



3° EDIZIONE

**EXECUTIVE PROGRAM IN
GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE**

 **FORPIN**
IL VALORE DELLA FORMAZIONE


CONFINDUSTRIA
PIACENZA



PERCHÈ PARTECIPARE

PER ACQUISIRE STRUMENTI E BEST PRACTICES ,
CHE SIANO DI SUPPORTO NELLA GESTIONE E
SVILUPPO DELLE PERSONE E NEL GOVERNARE I
PRINCIPALI PROCESSI TIPICI DELL'AREA HR.

PER FRONTEGGIARE IN MANIERA EFFICACE LA
CONTINUA EVOLUZIONE CHE CARATTERIZZA IL
MODERNO MERCATO DEL LAVORO

PER ACQUISIRE CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO SIA
STRATEGICO IL RUOLO DELL'HR NELLO SVILUPPO
DEL BUSINESS

PER FAVORIRE LA COMPETITIVITÀ DELL'IMPRESA
PARTENDO DAI PROPRI COLLABORATORI

PER FARE NETWORKING E COLLABORARE CON
COLLEGHI DI ALTRE AZIENDE E SETTORI

DESTINATARI

Il percorso si rivolge a Responsabili e Referenti HR, Manager e imprenditori interessati a comprendere e gestire i processi chiave della funzione

PROGRAMMA

1

**HR MANAGER PURPOSE: NUOVI
SCENARI**

2

TALENT MANAGEMENT

3

**EMPLOYER BRANDING COMUNICAZIONE
INTERNA ED ESTERNA**

4

I CONTRATTI DI LAVORO

5

LE RELAZIONI INDUSTRIALI

6

PERFORMANCE MANAGEMENT

7

**REWARD MANAGEMENT COMPENSATION E
BENEFIT**

8

FORMAZIONE COME LEVA STRATEGICA

9

PROJECT MANAGEMENT PER HR

CALENDARIO

HR MANAGER PURPOSE: NUOVI SCENARI

1



04/10/2024



FEDERICO OTT

EMPLOYER BRANDING COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

3



15/11/2024



FEDERICO VIGORELLI PORRO

LE RELAZIONI INDUSTRIALI

5



13/12/2024



PAOLO ASTORRI

REWARD MANAGEMENT COMPENSATION E BENEFITS

7



24/01/2025



ANTONELLA IACCINO

PROJECT MANAGEMENT PER HR

9



28/02/2025



ANNA DESOLE

2

TALENT MANAGEMENT



25/10/2024



CATERINA TAVANI

4

I CONTRATTI DI LAVORO



29/11/2024



GIUSEPPE CELLA

6

PERFORMANCE MANAGEMENT



14/01/2025



MARIANGELA CALZATI

8

FORMAZIONE COME LEVA STRATEGICA



14/02/2025



CATERINA TAVANI

DURATA E MODALITA'



OTTOBRE 2024

FEBBRAIO 2025



9 INCONTRI



DOCENTI ALTAMENTE
QUALIFICATI



TESTIMONIANZE
AZIENDALI



APPROCCIO
ESPERIENZIALE CON
ANALISI DI
CASE STUDIES



SERVIZIO DI SELF
ASSESTMENT



IN PRESENZA PRESSO
FORPIN

MAIN PARTNERS





QUOTA DI ISCRIZIONE

3.000€ + iva AZIENDE NON ASSOCIATE CONFINDUSTRIA PIACENZA

1.000€ + iva* AZIENDE ASSOCIATE CONFINDUSTRIA PIACENZA



*La gestione del personale e il suo sviluppo hanno un ruolo strategico nel mantenere e implementare la competitività e il business aziendale. Per questo motivo **Confindustria Piacenza**, al fine di **sostenere le proprie aziende associate**, ha ritenuto importante integrare ogni singola quota di partecipazione con un contributo di 2000€.



HR MANAGER PURPOSE: NUOVI SCENARI



04/10/2024



FEDERICO OTT



8 ore

9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Aiutare i partecipanti a decifrare i profondi cambiamenti avvenuti e che verranno nel mondo del lavoro e ad acquisire la consapevolezza della centralità del proprio ruolo

ARGOMENTI

- Il mondo HR ieri, oggi e i trend del futuro
- Il lavoro in Italia e nel mondo
- Il ruolo dell'HR Manager: mission, etica, sostenibilità, creazione di valore del ruolo
- Il contributo al business e il marketing della funzione HR
- Organizzazione aziendale
- Le principali teorie e modelli organizzativi e la loro evoluzione
- Gli strumenti dell'organizzazione
- I nuovi modelli organizzativi e la revisione delle logiche fisiche e virtuali

DOCENTE



FEDERICO OTT

Direttore tecnico
scientifico

Esperto HR consultant, coach e formatore con laurea in Giurisprudenza. Direttore del personale per oltre 18 anni in grandi organizzazioni industriali, specializzato in change management, sviluppo del personale e relazioni industriali internazionali. Esperto in comunicazione, negoziazione e internazionalizzazione.

Membro del comitato scientifico del Master in labor law & HRM della LUM. Managing Partner di Risorsa Uomo, società di consulenza per lo sviluppo delle competenze e il cambiamento. **TEDx speaker**



TALENT MANAGEMENT



25/10/2024



CATERINA TAVANI



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Offrire ai partecipanti una panoramica dei principali strumenti a disposizione delle aziende per attrarre, motivare e trattenere le risorse.

ARGOMENTI

- Attrarre i talenti: La fasi del processo di recruiting
- AI, big data e le nuove tendenze
- Tecniche di selezione
- Digital recruiting
- On boarding e percorsi di crescita
- Gli strumenti della gestione dei talenti
- Gestire e motivare i talenti

DOCENTE



**CATERINA
TAVANI**

Career Coach, Trainer e HR Consultant con oltre 20 anni di esperienza in multinazionali. Esperta in formazione, coaching di gruppi e team, consulenza per riorganizzazioni aziendali. Certificata in Conversational Intelligence® for Coaches e in Organizational Leadership presso il MIT di Boston. Co-Fondatore di Transition Space, metodo innovativo basato su approcci interdisciplinari. Project Manager e Membro del Board della Franco Albin Academy. Managing Partner di Risorsa Uomo e docente accreditata presso il Politecnico di Milano.



EMPLOYER BRANDING COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA



15/11/2024



FEDERICO VIGORELLI PORRO



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Sviluppare modalità strategiche e pratiche per migliorare l'attrattività della propria organizzazione nei confronti del mercato del lavoro.

ARGOMENTI

- Cosa cercano le persone e le nuove generazioni nel lavoro
- EVP: definire la Employee Value Proposition
- Modalità e canali di Employer branding, digitale e non
- Coinvolgere i dipendenti nell'Employer Branding: i progetti di Ambassadorship
- Casi pratici ed esercitazioni

DOCENTE



FEDERICO
VIGORELLI
PORRO

Docente e coordinatore scientifico HR Management presso 24Ore Business School. Laureato in Psicologia, **specializzato in Innovazione e in corso di MBA alla Polimi GSOM**. Esperienza in comunicazione, Change Management ed HR Transformation dal 2011 presso Choralia. Dal 2017 insegna in diversi master HR presso 24Ore Business School e dal 2022 è coordinatore scientifico del Master Strategic Learning and Development. Inserito fra le LinkedIn Top Voice nel 2022 per i suoi contributi sul futuro del lavoro. **TEDx speaker**



I CONTRATTI DI LAVORO



29/11/2024



GIUSEPPE CELLA



4 ore



9:00 13:00

SCOPO

Fornire ai partecipanti una panoramica approfondita e aggiornata sui principi fondamentali dei contratti di lavoro esaminandone le diverse fonti, le novità normative e le tendenze emergenti.

ARGOMENTI

- Le fonti del rapporto di lavoro
- La disciplina delle mansioni
- Le diverse forme di rapporto di lavoro
- Il premio di risultato: detassazione, costruzione e convertibilità
- Il lavoro agile (smart working)

DOCENTI



GIUSEPPE CELLA

Vice direttore e capo dell'Ufficio relazioni industriali di confindustria Piacenza. Accompagna le aziende nella gestione dei rapporti istituzionali con i Sindacati e delle crisi aziendali. Esperto in diritto del lavoro, con una esperienza ultratrentennale, supporta le aziende nell'interpretazione e applicazione delle norme giuslavoristiche e contrattuali. Autore inoltre di diverse pubblicazioni edita da Il sole 24 ore.



LE RELAZIONI INDUSTRIALI



13/12/2024



PAOLO ASTORRI



4 ore



9:00 13:00

SCOPO

Dotare i partecipanti degli strumenti concettuali e pratici necessari per comprendere e promuovere relazioni industriali efficaci e collaborative all'interno delle organizzazioni.

ARGOMENTI

- Introduzione alle relazioni industriali: conflitto e negoziazione
- Le fonti
- Il Diritto sindacale alla luce delle recenti normative
- La rappresentanza sindacale: Rsu vs Rsa
- I Diritti sindacali

DOCENTI



PAOLO ASTORRI

Docente abilitato alla professione forense, esperto nella gestione del rapporto di lavoro. Specializzato in relazioni sindacali, contrattazione di secondo livello e vertenze collettive o individuali. Competenze nella gestione delle crisi aziendali e degli ammortizzatori sociali. Coinvolto nei rapporti istituzionali come vice presidente del comitato provinciale dell'INPS.



PERFORMANCE MANAGEMENT



14/01/2025



MARIANGELA CALZATI



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Fare acquisire ai partecipanti maggiore consapevolezza rispetto al significato del Performance management ed alle principali strategie e strumenti utilizzati per la gestione e la misurazione della performance dei collaboratori in azienda

ARGOMENTI

- Il significato di performance Management: perché è importante e come viene misurata
- Gli elementi chiave per definire un sistema di performance management efficace
- Principali evoluzioni del concetto di performance management nel tempo
- Strumenti e strategie a supporto
- Gli OKR come strumento a supporto del performance Management
- Perché è importante la performance e come viene misurata
- Casi pratici ed esercitazioni

DOCENTE



**MARIANGELA
CALZATI**

HR Senior Consultant con 20 anni di esperienza in società di servizi professionali nazionali e internazionali, dopo alcuni anni di lavoro in azienda sempre in ambito HR. Docente e coordinatrice scientifica del master HR DEVELOPMENT PROGRAM organizzato da Federmeccanica. Career coach per Career Leaders, ha maturato nel corso degli anni una significativa esperienza in Talent Management, Performance Management, Learning & Development, Coaching, Talent Acquisition, progettazione e revisione dei processi HR e Change Management.



REWARD MANAGEMENT COMPENSATION E BENEFIT



24/01/2025



ANTONELLA IACCINO



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Far comprendere ai partecipanti i principi alla base di una Strategia di Reward aziendale e i suoi principali strumenti.

ARGOMENTI

- Compensation & Benefit : un prezioso strumento gestionale
- Definire le politiche di rewarding
- Gli strumenti di rewarding
- Premialità: MBO, perquisites, intangible benefits e LTI.
- Esercitazioni pratiche
- Modelli e strumenti di welfare aziendale

DOCENTE



**ANTONELLA
IACCINO**

Senior Trainer, Executive Coach and Consultant, laureata in giurisprudenza, inizia il suo percorso professionale in Magneti Marelli come Responsabile Sviluppo e Formazione. Nel corso della sua carriera in azienda alterna responsabilità di gestione delle risorse umane sia in Italia che all'estero, a funzioni di sviluppo, formazione, organizzazione Consulente HR con oltre 20 anni di esperienza in Multinazionali. Certificata ICF come Executive e Team Coach. Docente Master HR di Confindustria Reggio Emilia e Verona.



FORMAZIONE COME LEVA STRATEGICA



14/02/2025



CATERINA TAVANI



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Fornire gli strumenti e le conoscenze per rendere la formazione driver di crescita e di successo per la propria azienda.

ARGOMENTI

- Attraction, retention motivazione e sviluppo
- L'analisi dei bisogni formativi
- Progettare la formazione
- L'efficacia dell'intervento formativo
- Formazione live, sincrona e asincrona: le principali differenze
- Esercitazioni
- Testimonianza

DOCENTE



**CATERINA
TAVANI**

Career Coach, Trainer e HR Consultant con oltre 20 anni di esperienza in multinazionali. Esperta in formazione, coaching di gruppi e team, consulenza per riorganizzazioni aziendali. Certificata in Conversational Intelligence® for Coaches e in Organizational Leadership presso il MIT di Boston. Co-Fondatore di Transition Space, metodo innovativo basato su approcci interdisciplinari. Project Manager e Membro del Board della Franco Albin Academy. Managing Partner di Risorsa Uomo e docente accreditata presso il Politecnico di Milano.



PROJECT MANAGEMENT PER HR



28/02/2025



ANNA DESOLE



8 ore



9:00 13:00
14:00 18:00

SCOPO

Sempre più spesso chi opera nelle Risorse Umane è chiamato a lavorare per progetti, alcuni dei quali hanno una rilevanza strategica e un impatto importante sull'intera organizzazione.

Avere strumenti ed un approccio strutturato permette una maggiore efficienza e massimizza il valore prodotto in azienda. Scopo di questo modulo è conoscere ed applicare i principali strumenti di gestione progetti.

ARGOMENTI

- Progetto, programma e portfolio
- Quale approccio: waterfall o agile
- I ruoli di progetto
- La gestione degli stakeholder
- La pianificazione di progetto (scope, budget e tempo)
- La comunicazione di progetto

DOCENTE



**ANNA
DESOLE**

Laureata in Storia e Filosofia presso l'Università di Sassari, lavora in ambito HR dal 1997 specializzandosi nelle aree di Sviluppo Organizzativo, Reclutamento, Talent Management e Formazione della Forza Vendita. Dal 2005 ha lavorato come HR Director con responsabilità crescenti in Europa, Medio Oriente, Africa e Canada. Ha lavorato nel settore di produzione industriale (Pirelli Cavi e Sistemi) e per 15 anni nel Settore Medicale. In ambito di Project Management, progetta interventi di consulenza e formazione e coordina internamente le attività di accreditamento, comunicazione e relazione con le Organizzazioni Internazionali.

CONTATTI



MASSIMO DE SANTIS
REFERENTE

 0523 - 307425

 massimo.desantis@forpin.it

FORPIN
SEDE DEL CORSO

 www.forpin.it

 Strada della Bosella 14/16
29121 - PIACENZA

 0523 - 307411

 forpin@forpin.it

ISCRIZIONI

WWW.FORPIN.IT/EXECUTIVE-PROGRAM

